

**Christine Kabst**  
**Projektkoordination Kreis Paderborn**

**Pressemitteilung zum Besuch von Ingrid Knoll, Regionalberaterin Ost und West der Beschäftigungsinitiative Perspektive50plus des BMAS vom 20. Mai 2008**

**Erfahrung gewinnt! – Erwerbspotenzial von Frauen gehoben**

Arbeitsuchende Frauen über 50 Jahre überzeugen Arbeitgeber durch Flexibilität im Arbeitseinsatz, soziale Kompetenzen im Umgang mit Kundschaft, mit Kollegen und Kolleginnen. „Nach einer ausgefüllten Phase von Erziehungs- und Pflegezeiten treten sie mit besonders hohem Engagement wieder eine Arbeitsstelle an“, berichtet in der ARGE Paderborn Nicola Pilz von der erfolgreichen Aktivierungs- und Integrationsstrategie der GPDM (Gesellschaft für Projektierung- und Dienstleistungsmanagement) anlässlich des Besuchs durch Ingrid Knoll von der Gesellschaft für soziale Unternehmensberatung (GSUB) aus Berlin, der Bundeskoordinatorin für Ost und West der Beschäftigungsinitiative 50plus.

„Erfahrung gewinnt!“ ist ein Teilprojekt des Beschäftigungspaktes Generation Gold in OWL, das im Verbund der sechs Grundsicherungsträger in OWL, insbesondere von der ARGE Paderborn, der ARGE im Kreis Höxter und dem Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert wird. Allein im Kreis Paderborn werden im Verlaufe von drei Jahren insgesamt 1.100 arbeitslose Männer und Frauen im Alter von 48 bis 63 Jahren gezielt unterstützt, um Wege raus aus dem Leistungsbezug Arbeitslosengeld II und hinein in eine neue Beschäftigungsperspektive im ersten Arbeitsmarkt zu erkunden. Die ersten 24 Projektteilnehmenden haben, nach zum Teil langjähriger Arbeitslosigkeit, noch in der „goldenen Mitte“ ihrer 50er Lebensjahre eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufgenommen, vornehmlich im Bereich Handel und Dienstleistungen. Dabei überzeugten die Frauen dieser Altersgruppe zwei Drittel der Arbeitgeber eher als ihre männlichen Altersgenossen, die in der Gruppe der Teilnehmenden den gleichen Anteil ausmachen.

„Nach Berlin nehme ich sehr erfreut mit, dass der Beschäftigungspakt in OWL die guten Ideen und Arbeitsmethoden der ersten Förderphase nun bis zum Jahre 2010 weiter entwickelt und durch eine gezielte Ansprache von Frauen dieses Beschäftigungspotenzial erfolgreich im Markt platzieren kann“, zeigt sich Ingrid Knoll mit der ersten Umsetzung der Projektvorhaben in den Kreisen Paderborn und Höxter zufrieden. Hermann Josef Bentler, stellvertretender Geschäftsführer der ARGE Paderborn und Thomas Stock, Bereichsleiter Markt und Integration der ARGE im Kreis Höxter hoben für die beiden ARGEn, die dem Verbund in OWL angehören, hervor, dass dieser Erfolg auf eine enge und unbürokratische Zusammenarbeit zwischen den Paktpartnern und Projektteams beruht, denn: „Erfahrung gewinnt! mit motivierten Arbeitskräften und einem gezielten Arbeitgeber- und Maßnahme-Trägerservice im Bereich Markt.“

**Christine Kabst**  
**Projektkoordination Kreis Paderborn**



**Bildunterschrift:**

GSUB, Berlin: Ingrid Knoll (Regionalberatung Ost und West im Bundesprogramm  
Perspektive50plus)

REGE mbH, Bielefeld: Anne Meuer-Willuweit (Gesamtkoordination des  
Beschäftigungspaktes Generation Gold in OWL)

ARGE Paderborn: Hermann-Josef Bentler, Christine Kabst (Paktkoordination im Kreis  
Paderborn)

ARGE im Kreis Höxter: Thomas Stock, Gabriele Hanke (Paktkoordination im Kreis Köxter,  
Kompetenzzentrum 50plus)

GPDM: Gerd Jarosch, Nicola Pilz (Projektleitung „Erfahrung gewinnt!“)