

Auch Ältere haben Chance auf Arbeitsplatz

Kreis Paderborn (WV). Die Arbeitsgemeinschaft (Arge) Paderborn will älteren Arbeitssuchenden im Alter ab 48 Jahren mit Hilfe des Programms »Generation Gold in OWL« Jobs vermitteln. »Wir öffnen den Markt für Ältere im Kreis Paderborn, davon profitieren alle Seiten«, erklärt Vize-Geschäftsführer Hermann-Josef Bentler (Arge).

Arbeitgeber erhielten mit einem guten Personalmix von alt und jung ein Unternehmen gesund.

Arbeitskräfte könnten ihre Stärken in der Arbeit wieder entfalten. Auch der Staat profitiere, weil die Förderung von Maßnahmen zum Abbau von Arbeitslosigkeit gerade für diese Personengruppe gesellschaftspolitisch wichtig sei.

Gemeinsam mit der Gesellschaft für Projektierungs- und Dienstleistungsmanagement (GPDW) schaltet die Arge Paderborn eine Arbeitgeber-Hotline, um über Fördermöglichkeiten zum altersgerechten Einsatz von

Älteren in Unternehmen mit Mitteln der Arbeitsförderung aufzuklären.

Das Projektteam der GPDW »Erfahrung gewinnt!« stellt ihre Kontaktdaten und das Angebot der GPDW für Arbeitskräfte und Unternehmen auf der Website www.erfahrung-gewinnt.de vor.

Frank Kloppenburg, Vertriebs-Experte der GPDW beantwortet Fragen zum Beschäftigungspakt und Arbeitgeberservices über eine telefonische Hotline, die am heuti-

gen Donnerstag von 8 bis 16 Uhr geschaltet ist. Sie ist zu erreichen unter der Durchwahl der GPDW (05251/776 080). Darüber hinaus werden schriftliche Anfragen zu Angeboten des Beschäftigungspaktes per Email unter der Adresse von der Paktkoordinatorin in der Arge Paderborn (christine.kabst@arge-sgb2.de) entgegen genommen und schnellstmöglich geklärt.



www.erfahrung-gewinnt.de